

Valtuustokauden tavoite	Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteen toteuttamista uhkaavat riskit	Kokonais-tilanne	Julkaistava etenemisaste	Julkaistava teksti	Vastuuhenkilö
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi				5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Tähän tavoitteeseen liittyvä kokonaisuus on laaja. Ruokapalveluiden DIGI ROAD MAP on laadittu, ja linjauksiin pohjautuen on päätetty kilpailuttaa tuotannonohjousjärjestelmä sekä keskuskeittiön omavalvonta. Omavalvonnasta on pyydetty sähköpostitarjoukset ja tarjousten pohjalta valitaan uusi ohjelma keskuskeittiölle huhtikuun aikana. Ruokapalveluissa on otettu maaliskuussa käyttöön muiden keittiöiden osalta sähköinen lomake omavalvontakirjauksia varten. Kirjaukset sähköiselle lomakkeelle tehdään toimipaikkakohtaisesti Teamsiin. Tuotannonohjousjärjestelmän kilpailuttamisesta on perustettu Kehittämissaikkunaan oma projekti, jossa projektin etenemisestä raportoidaan tarkemmin	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.01 Valmistaudumme ruokapalveluiden tuotannonohjousjärjestelmän vaihtamiseen 2022 hallitusti	Järjestelmän vaihtaminen on aina resurssija vievää puuhaa. Yllättävät tietotekniset ongelmat uhkana. Henkilökunnan kouluttaminen uuteen järjestelmään vaativaa.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Ohjelmisto ylittää kansallisen hankintarajan ja ohjelmisto on kilpailutettava. Ohjelmiston speksaaminen etenee hitaasti, mutta vakaasti. Mukana toteutuksessa on asiantuntijoita ICT-puolelta, hankinnoista ja talouspalveluista. Varsinainen uuden ohjelmiston käyttöön otto ajoittuu alkuvuoteen 2022, jos kaikki etenee suunnitelmien mukaisesti.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.02 Kilpailutamme omavalvontajärjestelmän ruokapalveluissa			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistely/käyttöön otettu	Koko ruokapalveluita koskevan sähköisen järjestelmän kustannukset nousevat kohtuuttoman korkeiksi, joten ruokapalvelut luopuvat ajatuksesta saada koko ruokapalveluiden käyttöön yhteinen ohjelmisto. Sen sijaan päätettiin rakentaa itse oma sähköinen lomakejärjestelmä, joka otettiin käyttöön maaliskuussa 2021. Keskuskeittiön ohjelmisto päätettiin säilyttää ja kilpailuttaa, ja koska hankinta-arvo on alhainen, ei isoa ja raskasta kilpailutusprosessia ole tarvetta käynnistää. Keskuskeittiön omavalvonnan toimittava osapuoli valitaan huhtikuussa 2021	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.03 päivitämme ruokapalveluiden mikrokuitusiivouksen oppaan videomuotoon			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Mikrokuitusopas on videoita ja videot on esitelty Ruokapalveluiden esihenkilöille. Koko ruokapalveluiden henkilökunnalle videot on opas esitellään huhtikuun/toukokuun mikrokuitusiivous -koulutusten yhteydessä.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.04 laaditaan Ruokapalveluiden DIGI ROAD MAP			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	DIGI ROAD MAP on laadittu ja esitelty Niko Kinnuselle.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.03 Päivitämme ruokapalveluiden sähköisiä työvälineitä taloudellisesti nykyaikaisemmaksi ja tehokkaammaksi	02.03.05 Päivitämme Ruokapalveluiden perehdytysoppaan sähköiseen muotoon			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Perehdytyslomake on päivitetty ja perehdyttämisen prosessia tarkennettu. Perehdytysmateriaalia kerätään hiijalleen videomuotoon niiden perehdytettävien asioiden osalta, joihin ei oleteta tulevan suurempia muutoksia lähiaikoina. Perehdytystilanteita tallennetaan Teamsissa, jolloin materiaali on katsottavissa ja kuunneltavissa myös uudelleen tarvittaessa.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.04 Parannamme ruokapalveluiden toimitusvarmuutta				5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Toimitusvarmuuden seuraamiseksi on rakennettu erillinen sähköinen lomake, jolla keskuskeittiön toimintaa seurataan ja toiminnasta voidaan antaa palautetta. Lomake on testausvaiheessa, ja seuraavaksi lomake otetaan koko ruokapalveluissa käyttöön. Lomakkeen avulla voidaan jäljittää tapahtuneet virheet tarkasti kuhunkin prosessiin, ja analysoida tapahtuneen virheen laatua ja tehdä tämän jälkeen korvaavia toimenpiteitä. Virheitä saadaan tilastoitua, ja prosesseja kehitettyä LEAN menetelmän mukaisesti.	Sivistysjohtaja

02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.04 Parannamme ruokapalveluiden toimitusvarmuutta	02.04.01 Seuraamme keskuskeittiöllä ja palvelukeittiöissä syntyviä virheitä ja muokkaamme prosesseja tehokkaammiksi ja varmemmiksi LEAN menetelmän avulla			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Virheiden seuraamiseksi on kehitetty uusi seurantalomake, jonka avulla palvelukeittiöistä tai sisäisesti keskuskeittiöltä voidaan antaa palautetta tuotteista ja raportoida tapahtuneita virheitä. Virheet luokitellaan eri prosessien mukaisesti, joten lomakkeen avulla saadaan helposti luokiteltavaa ja analysoitavaa tietoa siitä, missä prosessin osassa virhe on tapahtunut. Prosessia voidaan arvioida ja kehittää tilastoitujen palautteiden avulla Lean -menetelmää hyödyntäen. Lomake on testauksessa, ja se tullaan ottamaan käyttöön kevään 2021 aikana.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.04 Parannamme ruokapalveluiden toimitusvarmuutta	02.04.02 Kehitämme ruokapalveluissa sisäisten raaka-ainesiirtojen seurantaa ja raaka-ainekustannusten jakoa oikein	Sähköisen lomakkeen käyttöä ei omaksuta valmistuskeittiöissä.		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Ensimmäinen versio lomakkeesta rakennettiin, mutta todettiin, että tiedon keruun pohjimmasta tarkoitusta on vielä syytä miettiä. Todettiin, että lomakkeen avulla voidaan mahdollisesti selvittää raaka-ainekustannusten tasaisemman jaon lisäksi raaka-ainesiirtojen syitä, ja parantaa kerätyn tiedon avulla hankintaprosesseja. Lomakkeen kehittäminen jatkuu edelleen, ja lomake otetaan käyttöön syksyllä 2021.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.05 Toteutamme kirjastopalveluiden kehittämissuunnitelmaa				5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Kehittämissuunnitelmaa on toteutettu aktiivisesti ja suurin osa sen tavoitteista on saavutettu.	Sivistysjohtaja
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia	02.06 Kehitämme kirjaston toimintaympäristöä ja lisäämme asiakastytyväisyyttä				5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	E-palveluita lisätyt tuntuvasti koronapandemian aikana. Kellokosken kirjaston remontti on valmistunut ja omatoimikirjasto otettu käyttöön.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia				5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Covid -19 esi- ja perusopetukseen sekä varhaiskasvatukseen kohdistetut kuntakohtaiset avustukset käytössä. Korona-exit-suunnitelman on laadittu yhdessä HYTE-ryhmän kanssa. Uusia covid-avustuksia on saatu varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen 1.9.2021-31.12.2022 väliselle ajalle 459 000 euroa ja lukiokoulutukseen 128 250 euroa. Kellokoski ja Hyökkälä vakinaistivat kasvatusohjaajat. Muut koulut päätyivät muihin ratkaisuihin resurssin käytössä. Liikkuva koulu -toiminta on osa vakinaista toimintakulttuuria kouluissa. Esi-alkuopetuksen nivelvaiheeseen on luotu toimintamallit. Perusopetuksen ja toiseen asteen nivelvaihetta kehitetään oppivelvollisuuden laajentumisen myötä ja osana Opinto-ohjauksen kehittämishanketta alueellisessa yhteistyössä. ProKoulu-toiminta on jatkunut ja laajentunut suunnitellusti. Sitouttavan koulu yhteistyön hankkeen rahoituksella Tuusulaan on palkattu oppimisen palvelualueelle kaksi kouluvalmentajaa syyskuusta 2021 alkaen. Kaikille yhteinen koulu -hankkeessa on kehitetty inklusiivista koulua. Koulun kerhotoiminta avautunut 18 yhteistyökumppanin kanssa uudelleen elo-syyskuussa 2021. Kouluterveyskyselyn 2021 tuloksia on käsitelty Tuusulan kouluterveysseminaarissa 18.11.2021 ja useissa työryhmissä.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.01 Käsittelemme kouluterveyskyselyn tulokset rehtoritiimeissä ja valitsemme tavoitteet lukuvuodelle 2021-22			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöönotettu toteutusohjelman mukaan	Rehtoritiimeille jaetaan tehtävät kouluterveyskyselyn tulosten perusteella. Rehtoritiimit pitävät esimiespäivissä osaamisen jakamisen tuokioita kehittämistehtävistä välttämättä. Vuoden 2019 kouluterveyskyselyn tulokset on käsitelty rehtoritiimeissä. Rehtorit ovat lukuvuoden 2020-21 aikana pitäneet tiimeittäin Worksoppeja rehtorikokouksissa keskeisimpiin tuloksiin liittyvistä kehittämiskohteista: - mielenterveystaidot - kouluviihtyvyys - koulussa pysyminen - oppimistaidot	Sivistysjohtaja

07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.02 Jatkamme Liikkuva koulu -toimintaa		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Liikkuva koulu -toiminta on jatkunut. Koronan takia toimintaa ollut rajoitetusti. Välinelainaamo toiminut erittäin hyvin. Kimmo Kiuru jatkaa Liikkuva Koulu -toiminnan koordinoitua. Korona-aikana koulujen välistä Liikkuva koulu-toimintaa ei ole pystytty järjestämään. Kouluilla on edelleen Liikkuva koulu -vastaavat, ja toiminta on vakiintunut osaksi arkea. 24.1.2022 Talousarviossa on sovittu välinelainaamon kehittämisestä 40 000€:n summalla. Liikkuva koulu -toimintaa koordinoiva Kimmo Kiuru käy työryhmän kanssa läpi hankintatarpeita ja tekee esityksen opetuspäällikölle.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.03 Vakinaistamme kasvatusohjaajat		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Talousarviossa on perustettu kasvatusohjaajien tehtävät. Talousarviossa ei osoitettu täyttää palkkaraahaa tehtävään, vaan koulu käyttää resurssia joustavasti vakinaistamisen tuomiin kustannuksiin. Koulut arvioivat resurssinsa puitteissa tehtävän vakinaistamisen tarpeen. Kellokoski ja Hyökkälä vakinaistivat kasvatusohjaajat. Muut koulut päätyivät muihin ratkaisuihin resurssin käytössä.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.04 Kohdennamme kerhotoimintaa		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Kahdella valtionavustuksella toteutetaan Tuusulan kouluissa maksuttomia matalan kynnyksen harrastuksia lapsille ja nuorille. Elo-syyskuussa 2021 aloitti suuri määrä kerhoja eri kouluilla sekä opettajien pitäminä että 18 paikallisen yhteistyökumppanin (seura, järjestö, yritys) pitäminä. Syyskuulla 2021 ei ole tarvinnut sulkea koulupäivän yhteydessä pidettävää harrastustoimintaa. Koronarajoitteiden vuoksi harrastukset ovat auki kuitenkin aina vain yhden koulun oppilaille kerrallaan. Uusimpina harrastuksina tarjolla on parkouria, taitoluistelua, tunnetaitokerhoja, draamakerhoja ja kuntasaliharrastus yläkoululaisille. Kerhoja on tarjolla lukuvuoden 2021-22 aikana kaikilla kouluilla. Eniten harrastusmahdollisuuksia on suurimmilla kouluilla. Kerhotoiminta on jatkumassa saumattomasti vuonna 2022. Mahdolliset AVI:n lasten ja nuorten harrastustoiminnan rajoitukset voivat vaikuttaa vuoden 2022 kerhotoiminnan alkuun tammikuussa 2022.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.05 Kehitämme alueellisia rakenteita nivelvaiheissa		4 Toteutusvaiheissa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Esikoulu-alkuopetus Alakoulu-yläkoulu yläkoulu-toinen aste Yhden rehtoriitiimin ja oppilaanohjaajien ryhmän kehittämistehtävä. Lukuvuosisuunnitelmaa sekä opiskeluhuollon suunnitelmaa päivitetty nivelvaiheiden osalta. Rehtoriitiimit ovat käsitelleet asiaa. Esi- ja alkuopetukselle päivitetään yksiköittäin yhteistyön suunnitelma syyskuulla 2021 lukuvuodeksi 2021-22. Tuusula on saanut yhdessä 10 muun kunnan kanssa valtionavustusta oppilaanohjauksen kehittämiseen vuosilla 2021-22. Avustuksella on palkattu projektipäällikkö elokuusta 2021 alkaen kehittämään perusopetuksesta toiselle asteelle siirtymisen käytäntöjä. Hanke liittyy myös oppivelvollisuuden laajentamiseen. 24.1.2022 Oppilaanohjauksen kehittäminen on edennyt suunnitelman mukaisesti. Esi- ja alkuopetuksen yhteistyön suunnitelma on päivitetty.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.03 Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia	07.03.06 Jatkamme Pro-koulu toimintaa		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Prokoulu- toimintamalli on otettu kunnassa käyttöön lukuvuonna 2019-2020 Niilo Mäki instituutin ohjaamana. Lukuvuoden 21-22 alkaessa Prokoulu toimintamallia toteutetaan 12 koulussa: Pajjala, Mikkola, Riihikallio, Perttu, Vaunukangas, Nahkela, Kellokoski, Kolsa, Lepola, Vanhakylä, Rusutjärvi ja Kallioma. Pro-koulu toiminta etenee suunnitelmien mukaisesti.	Sivistysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.04 Alueellisen nuorisotyön ja tapahtumapalveluiden kehittäminen		Määräaikaisen henkilöstön vaihtuvuus ja henkilöstön sitoutuminen pitkäjänteiseen nuorisotyöhön ja sen kehittämiseen.		Alueellisen nuorisotyön toimintoihin on vaikuttanut Covid-19 tilanne ja sen tuomat rajoitukset. Toukokuussa pääsimme avaamaan nuorisotiloja rajoitukset huomioiden ja kesätoimintaa toteutettiin alueilla. Koulunuorisotyön malli on käytössä ja alueilla yhteistyössä koulun henkilökunnan kanssa koulunuorisotyön kehittämistä jatketaan. Syyskuudella jatketaan pelitoiminnan kehittämistä ja suunnittelua sen vakiinnuttamiseksi yhdeksi alueellisen nuorisotyön toimintoja. Hyrylän alueella myös kulttuurillisen nuorisotyön suunnittelu jatkuu. Alueellisessa nuorisotyössä kehitetään ja lisätään osallisuutta kasvattavia toimintamalleja ja käytänteitä.	Sivistysjohtaja

07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista	07.06 Valmistaudumme vastaamaan poikkeusoloista johtuviin lisätarpeisiin lukuvuoden 2020-2021 aikana vahvistamalla oppilashuollon toimintaa ja yhteistyötä Keusoten kautta			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kunnan oppilashuollon ohjausryhmän toimintaa tehostetaan lisäämällä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Kyseinen ryhmä osallistuu Opetushallituksen organisoimaan koulutukseen.	Sivistysjohtaja
08. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin	08.01 Kehitetään oppilashuollon yhteisöllistä työtä			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	31.12.2021 Koronan vaikutuksista johtuen tarve yksilökohtaiselle opiskeluhoitotyölle on kasvanut, tällä vaikutusta yhteisöllisen oppilashuollon toteuttamiseen, koska oppilashuollon henkilöstön työaika on jouduttu priorisoimaan yksilötyöhön. Korona on rajoittanut osaltaan koulujen yhteisöllisen työn toteuttamista koulun arjessa. Tavoitteena yhteisöllisen työn palauttaminen koronaan edeltävälle tasolle. Helena Palola ja Minna Immonen kiertävät koulujen johtoryhmissä lukuvuoden 2021-22 aikana aiheena oppilashuollon kehittäminen.	Sivistysjohtaja
08. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin	08.02 Laajennetaan IPC-menetelmän (nuorten masennusoireiden varhainen interventio) käyttöä osana oppilashuoltotyötä			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	IPC- menetelmän käyttöönotto edennyt hyvin. Joka yläkoululla on nyt opiskeluhoitoon henkilö, jolla ko. menetelmä käytössä. Seuraava koulutus tulossa 2022, lähetetään koulutukseen uusia osallistujia ja laajennetaan menetelmän käyttöä.	Sivistysjohtaja
08. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin	08.03 Laajennetaan ja syvennetään ProKoulu toimintamallin käyttöä			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Prokoulu ohjelma edennyt suunnitelman mukaisesti. Lukuvuoden 2021-22 alussa 12 koulussa aloitettu Prokoulu toimintamallin käyttö. Prokoulu toimintamallin käyttöönotto etenee ja jatkuu.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta				4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Kunnassa on perustettu työtä ohjaava työryhmä. Parhaillaan valmistaudutaan tutkintoon valmentavan koulutuksen järjestämiseen, toisen asteen maksuttomuuteen ja oppilaiden opinto-ohjauksen tuen muotojen kehittämiseen. Tämän lisäksi olemme mukana alueellisessa kehittämistyössä. Oppivelvollisuuslaki, käsikirja valvonta ja ohjausvastuun toteuttamisesta on valmistunut ja vastuhenkilöt määritetty. Käsikirjaa päivitetään tarpeen mukaan. Ohjausvastuun organisoimista pohditaan vuoden 2021 kokemusten perusteella vuoden 2022 aikana. Lukiolaisten opiskelijakohtainen määrärahan kustannusvaikutus suunniteltu vuoden 2022 talousarvioon. Tutkintoon valmistavan koulutuksen opetussuunnitelma on valmistunut ja julkaistu. Oppivelvollisuuden laajentamisen tukena toimii opinto-ohjauksen kehittämishanke, jossa 11 kunnan yhteishankkeeseen on palkattu projektipäällikkö Sanna Sarapik elokuusta 2021 alkaen. Hankkeen rahoituksella kehitetään perusopetuksen ja toisen asteen opintojen nivelvaiheen yhteistyömalleja. Hanke etenee suunnitellusti.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.01 Valmistaudumme oppivelvollisuuden laajentamisen toteuttamiseen 1.8.2021	09.01.01 Rakennamme valmentavan koulutuksen polun yhteistyössä Keudan kanssa		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Neuvottelut Keudan ja naapurikuntien toteutettu vuoden aikana. Tutkintoon valmistavan koulutuksen opetussuunnitelma on valmistunut ja julkaistu.	Sivistysjohtaja

09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia		Koronan vaikutukset varhaiskasvatuksen talouteen ja toiminnan kehittämiseen vuoden 2021 aikana.	4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	2020 tehty asiakaskysely ja Reunamon observoinnin tulokset saatu ja esitelty lautakunnassa. Varhaiskasvatusyksiköiden johtajat ovat käyneet observoija-koulutuksen ja he toteuttavat kauden aikana tehtävät seuranta-observoinnit. Syksyn esimiespäivissä tehdään suunnitelma miten arvioinnin tulosten perusteella kehitetään pedagogiikkaa. Toteutusarvioinnin pohjalta kausittain. Keväällä 2021 on saadun kokonaisarvioinnin pohjalta on edistetty pedagogiikkaa ja suunniteltu kauden 2021-22 koulutukset. Seuraava arviointi on huhtikuussa 2022. Koko henkilöstö tekee vasu-osaamisen kartoituksen tammikuun 2022 loppuun mennessä. Laatua ja arviointia kehitämme Reunamon kehittävän palautteen kehittämiskokonaisuuden avulla. Toimintaa observoidaan ja arvioidaan vuosittain.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia	09.02.01 Kehittämämme laadunvalvontaa yksityisille päiväkodeille	Pedagogisen johtamisen osaamisen puute ja pätevän henkilöstön puute.	5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Yhteistyössä Kuuma-kuntien yksityisen varhaiskasvatuksen valvontatyöryhmän kanssa on valmisteltu pedagogisen toiminnan valvonta-asiakirja ja materiaalia. Materiaali on otettu käyttöön yksityisen varhaiskasvatuksen ohjaus-, neuvonta- ja valvontatoiminnassa.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia	09.02.02 Kehitämme kunnallisen varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia	Pedagogisessa johtamisessa kehittyminen ja osaamisen vahvistaminen.	4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Varhaiskasvatuksen toiminnassa johtajan pedagoginen rooli on keskeinen. Uudessa palveluverkossa yksiköiden koko kasvaa ja samalla pedagogisen johtamisen ja ohjaamisen tarve. Tuusulassa valmistellaan varhaiskasvatuksen johtamismallin uudistusta perinteisen johtaja/ryhmässä oleva varajohtaja - mallin sijaan. Johtamisen mallia kehitetään varhaiskasvatuksen johtamisen työryhmässä ja kokonaisuudistuksen aikataulu on Kyrönkylän kampuksen valmistumiseen mennessä 2023. Uusi toimintamalli on ollut käytössä Pellavassa, Mainingissa ja Hyrylä-Väinölän päiväkodeissa. Laatua ja arviointia kehitämme Reunamon kehittävän palautteen kehittämiskokonaisuuden avulla. Toimintaa observoidaan ja arvioidaan vuosittain. Koko henkilöstö tekee vasu-osaamisen kartoituksen tammikuun 2022 loppuun mennessä. Tuloksia hyödynnetään johtamisessa ja koulutusten sisällön painotuksissa. Asiakaspalautte-kysely tehdään joka toinen vuosi. Seuraavaksi vuonna 2022.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.03 Kehitämme oppilasarviointia ja jalkautamme lukion opetussuunnitelmaa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Opetushallitus julkaisi tammikuussa 2021 uudet, tarkennetut päättöarvioinnin kriteerit jokaiseen oppiaineeseen. Päättöarvioinnin kriteerit on viety osaksi Tuusulan paikallista opetussuunnitelmaa Opetushallituksen ohjeiden mukaisesti. Kriteeristö on käytössä kaikissa vuosiluokkien 7-9 opetusta antavissa yksiköissä. Koulut ovat määritelleet arviointikulttuurinsa keskeiset piirteet, oppimiskeskustelujen ajankohdan ja väliarvioinnin ajankohdan vuosilla 6-9 lukuvoisuussuunnitelmaansa. Lukion opetussuunnitelma on käytössä.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.03 Kehitämme oppilasarviointia ja jalkautamme lukion opetussuunnitelmaa	09.03.01 Lukion uuden opetussuunnitelman laatiminen ja käyttöönotto, kurssien yhteensovittaminen		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Lukion opetussuunnitelma tulossa lautakuntaan hyväksyttäväksi huhtikuussa 2021. Lukion opetussuunnitelma hyväksytty lautakunnassa huhtikuussa 2021. Uuden opetussuunnitelman mukainen toiminta on aloitettu elokuussa lukuvoisuuden alkaessa.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.04 Edistämme opetusteknologian			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Laitekannan arviointi ja suurempaan laitekantaan siirtymisestä päättäminen Laitteiden ja sovellusten opetuskäytön kehittäminen varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa. Kouluilla on saavutettu 1:2 -laitekanta perusopetuksessa. Vuosiluokille 6-9 on aloitettu siirtymään 1:1 -laitekantaan ja tilaukset tuleville 6. lk oppilaille tehty ja laitteet käytössä. Robotiikka täydennettiin 30 000 euron edestä vuoden 2021 investoinneista.	Sivistysjohtaja

09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.05 Juhlistamme Tuusulan kuvataidekoulun 20-vuotista toimintaa				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Toteutus on aloitettu osittain. Koronatilanteen rajoitustoimenpiteet estävät suunnitelmien toteuttamista vahvasti. Toteutetaan, kun tilanne sallii. Tavoitteena toukokuu 2022. Juhlavuoden mahdollisia toimintamuotoja: -Juhlavuoden starttaus Taiteiden Yönä päättötyönä näyttelyn avajaisissa. -Kuvataidekoululaisten perheitä osallistavat lähialueiden opastetut pienet näyttelyretket (esim. Sinkka ja Emma) sekä erilaiset työpajat kuvataidekoululla/Sarvikalliolla/jne. -Rykmentinpuiston paraatitentillä tapahtuva "kuviskarnevaali"-päivä. -Hyrylän opetuspisteeseen lahdun arjessa -laattaprojekti. -Näkyvyyden ja saavutettavuuden parantaminen Kellokoskella erillisten tapahtumien/työpajojen avulla. -Bussikatos-projektin ja Taidemuuntamoiden mahdollinen jatko. -Kuvataidekoulun graafisen ilmeen päivittäminen/yhtenäistäminen -Uusien viestintämateriaalien tuottaminen (miniesitteet/flajjerit, kortit, kassit) -Koko opettajakunta Kuvataidekoulujen liiton koulutuksiin -Luottamushenkilöt mukaan Kuvataidekoulun toimintaan (esim. toimintapäivä)	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.06 Kehitämme kielipainotteista pedagogiikkaa				5 Toimenpide on toteutettu ja käytönotettu toteutusohjelman mukaan	Kievarin päiväkodissa on otettu ansiokkaasti käyttöön kielirikasteinen toiminta ruotsinkielellä. Päiväkoti sai hankerahaa Kieli-Kievari-hankeeseen, jonka aikana suomenkieliset lapset saivat kielirikasteista toimintaa pienryhmänä ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen opettajan johdolla. Syksyllä 2020 toimintaa laajennettiin, lapsia mahtui rikasteiseen toimintaan enemmän. Lisäksi päiväkotiin saatiin palkattua lisää ruotsinkielisiä varhaiskasvattajia. Kievarin toiminta siirtyy Kirkonkylän kampukseseen 2024. Syksyllä 2020 käynnistynyt englannin kielirikasteinen hanketoiminta jatkuu Mikkolan ja Pellavan esiopetusryhmissä joulukuuhun 2021, jonka jälkeen toiminta vakiintuu yksiköiden toimintakulttuuriin. Mikkolan esiopetuksen ryhmät siirtyvät Martta Wendeliiniin syksystä 2022. Valmistuvan opetuksen inklusiivinen malli alkuopetusikäisille on otettu käyttöön perusopetuksessa. Painotamme koulutuksia kielitietoisesta opetuksesta, koska Tuusulan väestöpohjan rakenne muuttuu nopeasti ja yhä useammassa opetusryhmässä on oppilaita, joiden äidinkieli on muu kuin suomi. Englanninkielisen painotusluokan valmisteleminen - opettajarekrytointi - opetussuunnitelman laadinta - verkostoyhteistyö	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.06 Kehitämme kielipainotteista pedagogiikkaa	09.06.01 Aloitamme englannin kielirikasteinen esiopetuksen Pellavassa ja Mikkolassa	Toiminnan pitkäjänteinen kehittäminen ja riittävä johtaminen		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käytönotettu	Varhaiskasvatus on saanut hankerahoitusta kielirikasteisen englanninkielisen esiopetuksen kehittämiseksi. Toiminta on käynnistynyt Mikkolan ja Pellavan päiväkodeissa elokuussa 2020. Kielirikasteista toimintaa jatketaan hankerahoituksen päätyttyä yksiköissä.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.07 Kehitämme ruotsinkielistä varhaiskasvatusta ja opetusta		Katso 9f.		5 Toimenpide on toteutettu ja käytönotettu toteutusohjelman mukaan	Kieli-Kievarin hanketoiminta jatkuu kielirikasteisena toimintana Kievarin päiväkodissa. Ruotsinkieliset ryhmät siirtyvät tulevaan Kirkonkylän kampukseseen sen valmistuttua.	Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.07 Kehitämme ruotsinkielistä varhaiskasvatusta ja opetusta	09.07.01 Kieli-Kievari	Toiminnasta kiinnostuneiden lasten määrä, toiminnan pedagoginen edistäminen. Katso 9f.		5 Toimenpide on toteutettu ja käytönotettu toteutusohjelman mukaan	Kieli-Kievarin hanketoiminta jatkuu kielirikasteisena toimintana Kievarin päiväkodissa. Ruotsinkieliset ryhmät siirtyvät tulevaan Kirkonkylän kampukseseen sen valmistuttua.	Sivistysjohtaja

09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.08 Jalkautamme taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmaa				5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Viimeisen siirtymävaihevuoden tavoitteet:-ops-tekstiä päivitetään osittain -tavoite- ja sisältöalueiden ”käytännön opas” laaditaan valmiiksi-arvioinnin ”käytännön opas” laaditaan valmiiksi-luodaan ”oppilaan opas” ja ”huoltajan opas” (nyk. huoltaja-info)-päivitetään tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuussuunnitelma, laaditaan myös ympäristöohjelma (agenda 2030 -asioita nämä molemmat)-uusien päätoimisten opettajien vastuualueina varhaisiän kuvataidekasvatuksen käytäntöjen kehittäminen ja syventävien opintojen käytäntöjen kehittäminen-koko opetuksen läpäisevän mediataiteiden pedagogiikan kehittäminen-taiteiden välisyyden kehittäminen yhdessä muiden Tuusulan TPO-oppilaitosten kanssa	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.01 Kehitämme ulkoilureitistöä		Maanomistustilanne ja kaavallinen valmius reittien kehittämiseksi on heikkoParhaat ulkoilureitit ja virkistysalueet sijaitsevat alueilla, jotka ovat suunniteltu asuntorakentamiseen tai ovat yksityisessä omistuksessa.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tuusulanjärven rantojen virkistyskäytön yleissuunnitelma ja Anttilan tilan tilakeskuksen rannan virkistyskäytön kehittämissuunnitelmat ovat olleet kuntalaisilla arvioitavana. Saimme esteettömän lintutornin reitin ja lintutornin rakentamiseen rahoituksen. Hanke keskeytettiin.Sarvikallion reitistöjä on kehitetty ja parhaillaan laaditaan kehittämissuunnitelmaa Ruotsinkylän tutkimusmetsän alueelle yhteistyössä Luonnonvarakeskuksen, UUVI:n ja Tuusulan kunnan kesken. - Sarvikallion muutostyöt ovat valmiit- Ruotsinkylän hankkeesta on valmis projektikuvaus mutta aloitus ei ole edennytReitistön kehittäminen Rykmentinpuiston alueelle on ratkaistava.- Ei ole edennyt päätöksenteossaJokelan alueen ulkoilureittien kehittämistä jatketaan laaditun suunnitelman mukaisesti ja Kellokosken alueen ulkoilureittejä kehitetään maanomistustilanteen ja kaavallisten valmiuksien pohjalta.- Jokelan toteutus on alkanut- Kellokosken alueen ulkoilureittejä tarkastellaan kaavoitustyön yhteydessä, kunnostustöitä tehty Purolaakson kuntoradalla	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.01 Kehitämme ulkoilureitistöä	11.01.01 Teemme yhteistyötä Mäntsälän kunnan kanssa Hyökännummen alueen reitistön kehittämisessä	Kehittämiskohde ei ole Tuusulassa, kyse on kuntayhteistyöstä ja hankkeen toteutumista edistetään mahdollisuuksien mukaan.		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Tuusulan kunta järjesti katselmuksen paikan päällä syksyllä 2020. Tiedon vaihtoa kaavoitusten välillä on tehty myös alueen muiden kaava-alueiden osalta.Mäntsälän kunnan toimistoinisöörin kanssa on sovittu, että hankkeen suunnittelua esitetään Mäntsälän suunnitteluohjelmaan toteutettavaksi vuonna 2022.	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.02 Kehitämme asuinalueiden välisiä reittejä		Kaavalliset valmiudet ja kokonaissuunnittelun resurssit heikkenevät.		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Urheilukeskuksen ja Hyrylän keskustan välistä kevyen liikenteen yhteyttä parannettiin, kun urheilukeskuksen alueelle rakennettiin alikulkutunnelit ja ulkoilureittien muutostyö.Yhteys parantaa uimahallin ja keskustan alueen sekä tulevan Monion saavutettavuutta urheilukeskukseen.Vastaava toteutuskohde tarvitaan RP:n Kampusalueen suunnasta ympärivuotisen kevyen liikenteen sujuvoittamiseksi.	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.02 Kehitämme asuinalueiden välisiä reittejä	11.02.01 Jatkamme reittisuunnitelman toteuttamista	Maanomistustilanne, kaavallinen valmius, aikataulu		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Reittiselvitys on valmistunut, esitellään lautakunnassa lokakuussa 2021	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.03 Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta		Aikataulu		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Parannetaan liikuntapaikkojen turvallisuutta, käytettävyyttä ja toimivuutta pienhankkeilla jokaisessa kuntakeskuksessa. Työohjelmat päivitetään vuosittain ja toteutuksia aikataulun mukaan.- Urheilukenttien kehittämissuunnitelmat siirtyivät vuodelle 2022	Sivistysjohtaja

11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.03 Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta	11.03.01 Teetämme Jokelan yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman	Aikataulu ja sidosryhmätyö Muutosvartarinta perinteisen yleisurheilukentän toimintojen laajentamisesta		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Siirretty aikataulusyistä, laajempi suunnitelma toteutetaan aikaisintaan v. 2022	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.03 Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta	11.03.02 Teetämme Kellokosken yleisurheilukentälle kehittämissuunnitelman	Aikataulu ja sidosryhmätyö Muutosvartarinta perinteisen yleisurheilukentän toimintojen laajentamiselle		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Siirretty aikataulusyistä, laajempi suunnitelma toteutetaan aikaisintaan v. 2022	Sivistysjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.04 Kehitämme ja laajennamme hyvinvointivalmennusta		Koronan vaikutukset sote-palveluihin (Keusote merkittävä yhteistyökumppani) sekä ryhmätoimintaan.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Hyvinvointivalmennuksen pilotointi aloitettu toukokuussa 2020, ensimmäisen vuoden kokeilut päättymässä. Kehittämistyö jatkuu 2021 uusilla kohderyhmillä ja tavoitteena kokeilla ryhmämuotoista hyvinvointivalmennusta, mikäli koronarajoitukset sallivat. Yksilölliset hyvinvointivalmennukset edenneet suunnitellusti koronasta huolimatta ja palvelua kehitetty kokeilujen aikana (mm. sähköinen ajanvaraus). Ryhmävalmennusten käynnistämien kuntalaisille lykkäntyneet koronan vuoksi. Yhteistyötä Keusoteen käynnistetty, joten palvelun laajentamisessa ollaan aikataulussa. MH/vapaa-aikapalvelut 22.6.2021 Uusien pilottiryhmien (ruokapalvelu ja varhaiskasvatus) yksilölliset hyvinvointivalmennukset käynnistyneet syyskuussa. Kesoten ohjauksella ensimmäisiä kuntalaisia on ohjattu hyvinvointivalmennukseen terv.huoltoalan ammattilaisten toimesta syksyn aikana. Kuntalaisille markkinoituja ryhmämuotoisia hyvinvointivalmennuksia toteutuu syksyllä kaksi, molempien ryhmien ilmoittautumiset täynnä. Ensimmäinen ryhmävalmennus käynnissä ja ryhmämuotoinen valmennus vaikuttaa ensikokemusten perusteella toimivan hyvin. MH 7.10.2021 Yksilölliset hyvinvointivalmennukset ja ryhmämuotoiset hyvinvointivalmennukset toteutettiin suunnitelmien mukaan; kaksi ryhmää syyskaudella. Palaute valmennuksista ollut hyvää. Ryhmävalmennuksia päätettiin jatkaa keväällä. Haettiin jatko-aikaa hankerahan 2021 käytölle, jatko-aika myönnettiin helmikuun -22 loppuun. Haettiin 3. ja viimeiselle hankevuodelle 2022 jatko-rahoitusta Avilta, päätökset ilmoitetaan helmikuun loppuun mennessä. Hyvinvointivalmennusta jatketaan kunnan työntekijöille yhteistyössä työterveyshuollon kanssa; toteutetaan liikkumislähetä, jolla työterveyshuolto ohjaa tukea tarvitsevia työntekijöitä valmennukseen. Pääpainopiste hyvinvointivalmennuksissa siirtyy kuntalaisiin, joita ohjataan Keusote-palveluista lähetteellä. Keskusteluja hyvinvointivalmennuksen jatkosta hankkeen jälkeen aloitettu. Matalan kynnyksen liikuntaryhmien jatkoa v. 2022 on suunniteltu yhteistyössä seurojen kanssa. MH, vapaa-aikapalvelut 13.12.2021	Sivistysjohtaja



<p>11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti</p>	<p>11.04 Kehitämme ja laajennamme hyvinvointivalmennusta</p>	<p>11.04.01 Hyvinvointivalmennus juurrutetaan osaksi kunnan terveyttä edistävää toimintaa ja henkilöstön tukipalveluita</p>	<p>Ulkopuolisella rahoituksella syntyneet palvelut tulee pystyä resursoimaan osaksi ennaltaehkäisevää perustyötä, mikä tekee yhteistyöstä ja rekrytoinneista erittäin tärkeää. Koronan vaikutukset riskinä uuden palvelun kehittämiseen ja juurruttamiseen kun tehdään yhteistyötä työterveyshuollon ja Keusote-palveluiden kanssa.</p>		<p>Rahoitus toimintaan saatu (Avilta) ja jatkoaika elokuulle 2021. Avin rahoituspäätös vuodelle 2021 oli myönteinen, toimintaa voidaan jatkaa suunnitellusti vuoden 2021 loppuun saakka. Ensimmäisen vuoden tulokset hyvinvointivalmennuksesta kunnan työntekijöille osoittivat positiivisia muutoksia osallistujien terveyskäyttäytymisessä sekä terveyden ja hyvinvoinnin kokemuksissa. Yksilöllinen ja omaa arvomaailmaa peilaava hyvinvointivalmennus näyttöisi ensimmäisen vuoden kokeilujen perusteella olevan tehokas keino vaikuttua yksilön elintapoihin sekä kohentavan yksilöiden terveyden ja hyvinvoinnin kokemusta. Hyvinvointivalmennuksessa aloittanut alkuvuodesta varhaiskasvatuksen henkilöstö. Keväälle suunniteltuja ryhmämuotoisia hyvinvointivalmennuksia kuntalaisille jouduttiin lykkäämään korona-rajoituksien vuoksi. Korona-pandemia on hidastanut yhteistyön vahvistamista Keusote-palveluiden kanssa palveluketjun juurtumiseksi. Kunnan työntekijöiden hyvinvointivalmennuksien osalta yhteistyötä työterveyshuoltoon ja henkilöstöpalveluihin vahvistetaan; käynnistetty keskustelua palvelun vakinaistamisesta kunnan henkilöstölle. MH/Vapaa-aikapalvelut 22.6.2021 Uusien pilottiryhmien (kunnan ruokapalvelut ja varhaiskasvatus) yksilölliset hyvinvointivalmennukset käynnistyneet syyskuussa. Myös Kesoten ohjauksella ensimmäisiä kuntalaisia on ohjattu hyvinvointivalmennukseen terv.huoltoalan ammattilaisten toimesta syksyn aikana. Kuntalaisille markkinoituja ryhmämuotoisia hyvinvointivalmennuksia toteutuu syksyllä kaksi, molempien ryhmien ilmoittautumiset täynnä. Ensimmäinen ryhmävalmennus käynnissä ja ryhmämuotoinen valmennus vaikuttaa ensikokemusten perusteella toimivan hyvin. MH / vapaa-aikapalvelut 7.10.2021 Yksilölliset hyvinvointivalmennukset edenneet suunnitellusti. Ryhmämuotoiset hyvinvointivalmennukset toteutettiin suunnitelmien mukaan; kaksi ryhmää syyskaudella. Palaute valmennuksista ollut hyvää. Ryhmävalmennuksia päätettiin jatkaa keväällä. Haettiin jatko-aikaa hankerahan 2021 käytölle, jatko-aika myönnettiin helmikuun -22 loppuun. Haettiin 3. ja viimeiselle hankevuodelle 2022 jatko-rahoitusta Avilta, päätökset ilmoitetaan helmikuun loppuun mennessä. Matalan kynnyksen ryhmien jatkoa v. 2022 on suunniteltu yhteistyössä seurojen kanssa. MH, vapaa-aikapalvelut 13.12.2021</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>
<p>14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta</p>	<p>14.01 Rakennamme kestäväää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia</p>				<p>Sivistyksen toimialue mukana koko kunnan kestävään kehityksen johtamisen kehittämässä Kestävyyden tavoitteita ja tekoja määritellään sivistyksen toimialalle laadittavassa kehittämissuunnitelmassa. Työ on käynnissä elo-joulukuussa 2021 ja jatkuu vuonna 2022. Varhaiskasvatuksessa on valmistunut ympäristökasvatussuunnitelma. Aiheesta tehtiin kysely huoltajille. Koulut ovat määritelleet lukuvuosisuunnitelmassa 2021-22 konkreettiset tavoitteet globaalikasvatukselle yksiköittäin. Koulujen rehtorit, apulais- ja vararehtorit ja koulujen tutoropettajat ovat mukana Rauhankasvatusinstituutin ja Jyväskylän koulutusjohtamisen instituutin toteuttamassa Agenda2030- kohti kestäväää sivistystä koulutusohjelmassa. Tutoropettajille järjestetään yhteisiä kehittämisspäiviä globaalikasvatuksen nimomiseksi koulujen arjen toimintaan. Tutoropettajat työstävät Agenda2030-portaita opetusohjelmaksi perusopetukseen.</p>	<p>Sivistysjohtaja</p>

14. Edistämme kestävää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.01 Rakennamme kestävää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia	14.01.01 Autamme asiakkaita omaksumaamaan terveellisemmät ruokailutottumukset ja toimimaan ympäristöystävällisemmin Suomen puolesta	Tutkimustulokset eivät ole yksiselitteisiä, "faktatiedon" puute. Kasvisruokavalion ravitsemuksellisuuteen ei luoteta. Kasvisruokavaihtoehtoihin ei ole totuttu. Ravitsemukseen liittyvän keskustelun ristiriitaisuus. Asenteet. Korona-pandemian vuoksi asiakkaan kanssa tehtävä yhteistyö vaikeutuu, koska kouluruokailuryhmät eivät voi kokoontua.		5 Toimenpide on toteutettu ja käytöön otettu toteutusohjelman mukaan	Ruokapalveluiden osallistuminen Vastuullisen ruokapalvelu -kehitysohjelman avulla Ruokapalveluita löytämään ratkaisuja myös kasvisruokailun lisäämisen haasteisiin sekä auttaa huomioimaan ruokatuotteiden ympäristövaikutuksia. Syksyllä 2021 kouluilla järjestettävä ruokatori -tapahtuma auttaa asiakasta tulemaan tietoisemmaksi ruokailun terveysvaikutuksista ja ympäristövaikutuksista. Tapahtuman suunnittelu on parhaallaan käynnissä.	Sivistosjohtaja
14. Edistämme kestävää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.01 Rakennamme kestävää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia	14.01.03 Kehitämme vastuullisia ruokapalveluita systemaattisen ja ammattimaisen tuotekehityksen kautta ja sitoudumme Agenda2030 tavoitteiden toteuttamiseen	Vastuullisten elintarvikeraaka-aineiden hankinta heikentyy hankintasopimusten vaikutuksesta. Ristiriidat asiakkaan toiveiden ja vastuullisuusnäkökulmien välillä.		5 Toimenpide on toteutettu ja käytöön otettu toteutusohjelman mukaan	Systemaattisen tuotekehitysmallin rakentamista ei ole vielä aloitettu.	Sivistosjohtaja
14. Edistämme kestävää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.01 Rakennamme kestävää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia	14.01.04 Agenda 2030 kehittämistavoitteiden tunnistaminen varhaiskasvatuksen ja peruopetuksen yksiköissä			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Varhaiskasvatuksessa on otettu käyttöön ympäristökasvatuksen suunnitelma. Perusopetuksessa aloitettu rehtoreille ja tutoropettajille yksiköittäin koulutuskokonaisuus yhdessä Rauhankasvatusinstituutin ja Jyväskylän yliopiston kanssa. Koulut ovat määritelleet lukuvuosisuunnitelmassa 2021-22 konkreettiset tavoitteet globaalikasvatukselle. Tutoropettajille pidetään yhteisiä kehittämispäiviä tavoitteiden saavuttamisen tueksi. Varhaiskasvatuksessa kehittämistavoitteiden tunnistaminen aloitettu. Perusopetuksessa syksyn 2021 koulutuspäivät sovittu ja informoitu kouluille. Opetuksen koulutuskalenterissa on laajasti sisältöä tukemaan Agenda2030-tavoitteiston saavuttamista kouluilla. Yksi rehtoriimeistä työskentelee Agenda2030-tavoitteiston parissa ja tuottaa rehtorikokoukseen aiheesta workshopin. Tutoropettajat työstävät yhdessä rehtoriitiimin kanssa Agenda2030-portaita eli perusopetuksessa käyttöön otettavaa opetusmallia.	Sivistosjohtaja
14. Edistämme kestävää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.01 Rakennamme kestävää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia	14.01.05 Vähennämme ruokahävikkiä 25%			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Pandemiatilanne on aiheuttanut suuria haasteita hävikin vähentämiseksi. Kouluissa joudutaan tilanteesta johtuen pitämään kaikissa linjastoissa ruokaa tarjolla ruokailun loppuun saakka, jolloin hävikkiä jää enemmän kuin normaalisti. Hävikin seuranta on tarkennettu, ja uusia tunnustuksia julkaistu jokaisen toimipaikan käyttöön kuukausittain. Keskusteilla tarkkaillaan valittujen toimipisteiden ruokameneekkiä, ja reagoidaan, mikäli ruokien tilausmäärät nousevat liian korkeiksi. Asiakkaiden saaminen mukaan hävikkitaloksiin on ollut haastavaa. Hävikkiruuan ulosmyyntiä on kokeiltu muutamassa keittiössä ja kokeilu laajenee, kun ruoan myyntiin liittyvät haasteet saadaan ratkottua.	Sivistosjohtaja

15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Sivistystoimen johtamisjärjestelmää on kehitetty systemaattisesti eri palvelualueilla ja toimialan kokonaisuutena. Perusopetuksen esimiesten työn tueksi on toteutettu johtoryhmävalmennuksia. Joka kuukausi pidetään yhteiset esimiesamut- ja palvelualueiden esimiespäivät. Työhyvinvoinnin osalta tehdään tiivistä yhteistyötä työterveyden ja työsuojelun kanssa. Sivistyksen toimialue on mukana maaliskuussa perustetussa kunnan työhyvinvointiryhmässä. Sivistyksen esihenkilöt ovat tiiviisti mukana syksyn 2021 aikana sivistyksen toimialan kehittämissuunnitelman laadinnassa. Kehittämissuunnitelmassa asetetaan toiminnan laadulle, arvioinnille ja johtamiselle tavoitteita ja määritellään arviointikriteereitä. Kevään järjestelyvaraerästä on lisätty koulukohtaisen kehittämisen rahoitusta, joiden kautta tuetaan jaettua johtajuutta. Jaettu johtaminen on käytössä kaikissa kouluissa. Varhaiskasvatuksessa johtamista kehitetään vahvistamalla suurien yli 8-ryhmäisten yksiköiden johtamisallia.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.01 Lisäämme henkilöstön työhyvinvointia		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Varhaiskasvatuksessa päiväkodin johtaja, vakapäällikkö ja työsuojelupäällikkö ovat tavanneet ja käyneet yksiköiden työhyvinvointiin vaikuttavia asioita lävitse. Päiväkodin johtajat ovat käyneet työterveyspsykologin johdolla läpi johtamista muutostilanteessa Sivistyksen toimialue on mukana koko kunnan työhyvinvointityöryhmässä. Sivistyksen toimialue on ollut mukana korona exit -suunnitelman laadinnassa. Osana suunnitelmaa on mietitty keinoja palauttaa yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemisen kulttuuria yksiköihin. Kouluterveyskyselyn tulokset on julkaistu ja kouluterveysseminaari on sovittu pidettäväksi Tuusulassa 18.11.2021. Kouluterveyskyselyn tuloksiin perehtyminen on aloitettu ja sekä kunta- että koulukohtainen työ on aikataulutettu. Korona epidemian jatkuminen edellyttää uusien toimenpiteiden miettimistä henkilöstön työhyvinvoinnin lisäämiseksi. Tutorhankkeen kautta pyritään laajentamaan tutoropettajien osaamisvalikoimaa. Sisäinen koulutustuen tarjonta lisää työhyvinvointia. Tutoritoiminnassa hyödynnetään koulucoachingia. Tutoreita koulutetaan lisää erityisesti Adenda2030 ja kestävä tulevaisuus -aihepiiriin. Tutorit tuovat toimintakulttuurin muutosta ja auttavat työn organisoinnissa ja uusien asioiden oppimisessa.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.02 Varhaiskasvatuksen tiedolla johtamisen kehittäminen	Tiedon hajanaisuus, yhteistyö muiden tietoa tuottavien tahojen kanssa.	3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Varhaiskasvatuksesta saavien tietojen eheys ja yhteenkuuluvuus. Tiedon reaaliaikaisuus, tiedolla ennustaminen ja visiointi. Seuraava askel on keskeisten tietojen tiedonkeruu ja tietojen yhdistäminen. Varhaiskasvatus on mukana tuotteistamisen hankkeessa yhdessä talouspalveluiden kanssa.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.03 Perusopetuksen tiedolla johtamisen kehittäminen		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Tiedolla johtamista edistettiin antamalla rehtori tiimeille ja koulujen johtoryhmille eri aiheista kerättyjä datapaketteja koulu- ja kuntakohtaisen kehittämisen tueksi. Rehtori tiimien organisointia kehitetty ja tehtävät jaettu. Tänä lukuvuonna käsitellään mm. Kouluterveyskyselyä, kun tulokset saadaan käyttöön. Yksi rehtori tiimeistä on tiedolla johtamisen tiimi, jonka aiheina on Primuksen käytön tehostaminen tiedolla johtamisessa ja tiedonsiirroissa. Toteutettu OPS- ja Kesu-kysely, josta on tehty kuntakooste koulujen käyttöön. Kouluille on annettu myös oman koulun tulokset käyttöön. Maaliskuussa on toteutettu huoltajakysely, jossa huoltajien tyytyväisyys perusopetukseen oli historian parhaalla tasolla. Hallinnon ja koulujen johtoryhmien tapaamiset toteutettu lukuvuoden 2020-21 aikana lokamarraskuussa keskittyen kehittämissuunnitelmaan, koronan vaatimiin järjestelyihin ja strategiaan. Perustettu koulunkäynninohjaajien kehittämisryhmä, jota kautta kerätään tietoa ohjaajien työstä ja suunnitellaan koulutustarpeita. Tuusula on liittynyt Oppiva-verkostoon.	Sivistysjohtaja

15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.04 Uuden palveluverkon johtamiskokonaisuuksien valmistelu ja päättäminen		4	Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistely/käyttöön otettu	Kirkonkylän kampukselle ja päiväkotia Martta Wendeliniin on valittu johtajat. Ensimmäiset konkreettiset muutokset tapahtuvat 2022, kun M.W. valmistuu. Samaan aikaan päätytty toiminta Hyrylä-Väinölässä ja Mikkolan pk ja Kievarin pk jatkavat toimintaa, kunnes Kirkonkylän kampus valmistuu. Henkilöstö on valittu yksiköihin 2021. Vaka valmistautuu Martan käyttöönottoon ja henkilöstön siirtymisiin 2022. Valmistelussa on yksiköiden johtaminen siirtymävaiheessa ja uuden palveluverkon johtamiskokonaisuudet vuoden 2023 syksystä eteenpäin. Rykmentinpuiston suunnittelurehtori nimetty. Uusien yksiköiden johtamiskokonaisuuksien suunnittelu aloitettu. Johtamiskokonaisuuksien suunnittelu siirrettiin keväältä syksylle. Suunnittelupäivämäärä rehtorien kanssa sovittu. 24.1.2022 Uuteen palveluverkkoon siirtyvien koulujen rehtoreiden ja apulaisrehtoreiden kanssa on keskusteltu johtamisjärjestelmästä ja henkilöiden sijoittumisesta jatkossa. Suunnittelu jatkuu.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.05 Toteutamme johtoryhmäkoulutukset		2	Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Koulut toivoneet koulutusten ja hankkeiden osalta aikataulutuksen arviointia koronan tuoman lykkäyksen vuoksi. Kouluilla halutaan keskittyä perustyöhön. Johtoryhmäkoulutusten aikataulua arvioitu syksyn aikana. Kolmen koulun johtoryhmäkoulutukset toteuttamatta. Käyty keskustelua mahdollisen koulutusten toteuttajan kanssa.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.04 Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen	15.04.06 Varhaiskasvatustyöryhmien johtamistoiminnan kehittämisen pedagogisen laadun vahvistamiseksi	Kts. 9. b. b.	4	Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistely/käyttöön otettu	2020 kunnassa tehty laaja varhaiskasvatuksen laadun arviointi, jossa osana arvioitu myös pedagogista johtamista. Kaikki esimiehet ovat saaneet observointi-koulutuksen, jolla kunnassa jatketaan yksiköiden toiminnan arviointia ja kehittämistä jatkossakin. 2021 saatu observoinnista uudet tulokset korona-vuodesta 2020. Tulokset ohjaavat päiväkotien johtajia kehittämään toimintaa ja pedagogista osaamista omissa yksiköissään. Johtamisen tueksi koulutusta pedagogiikan johtamiseen. Seurava arviointi saadaan huhtikuussa 2022.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026		Henkilökunnan saanti. Henkilökunnan osaamistaso. Laadukkaam ammattikoulutuksen puute.	5	Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on, että ruokapalveluissa työskentelee aina oikea määrä sopivia henkilöitä oikeissa tehtävissä. Henkilöstösuunnittelulla varmistetaan, että organisaatiolla on käytössään sopiva määrä sen tarvitsemia osaamista sekä ennakoidaan henkilöstön kehittämistarvetta ja -kustannuksia. Tämä tarve selvitetään 1.1.-26.2.2021 Alustavaa suunnitelmaa on hahmoteltu, ja suunnitelmaa käydään läpi kevään 2021 aikana Ruokapalveluiden hallinnon kesken	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026	15.05.01 Selvitämme, onko ruokapalveluissa syytä tehdä organisaatiomuutos kampuksien valmistuessa		4	Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistely/käyttöön otettu	Liittyy myös henkilöstösuunnitelman tekemiseen. Lähdetään liikkeelle organisaation strategisten ja toiminnallisten tarpeiden mukaisen määrällisen ja laadullisen henkilöstötarpeen määrittelystä. Kun lisäksi selvitetään nykyhenkilöstön poistuma ja käytettävissä oleva osaaminen tulevana vuosina, saadaan kuva organisaation henkilöstön kehittämis- ja rekrytointitarpeista. Tässä huomioidaan uusien koulujen valmistuminen.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026	15.05.02 Johdamme ruokapalveluiden henkilökuntaa coaching -menetelmän kautta		5	Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Ruokapalveluiden esihenkilöitä on koulutettu kahdessa erillisessä koulutuksessa valmentavaan johtamiseen. Coaching -tehtävät jatkuvat edelleen osana normaalia johtamistoimintaa.	Sivistysjohtaja

15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026	15.05.03 teemme ruokapalveluille koulutussuunnitelman vuodelle 2022			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Koulutusten suunnittelu vuodelle 2022 on käynnissä.	Sivistysjohtaja
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin	15.05 Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026	15.05.04 koulutamme ruokapalveluiden henkilökuntaa esimiestyöhön yhteistyössä Keudan kanssa			5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Kaikki koulutuksen aloittaneet esimiehet valmistuvat aikataulussa. Viimeinen koulutettava valmistui huhtikuussa 2021.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.	26.01 Kehittämme kokoelmienhallintaa ylikunnallisessa yhteistyössä		Ylikunnallisen yhteistyön haasteet, talous		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Ylikunnallista kokoelmahallintaa on kehitetty yhteistyössä Keravan kanssa selvittämällä kokoelmatilamahdollisuuksia ja yhteisen kokoelmatilan kustannuksia. Hankkeen eteneminen vaatii päätöksiä.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.	26.01 Kehittämme kokoelmienhallintaa ylikunnallisessa yhteistyössä	26.01.01 Selvitämme ylikunnallisen kokoelmatilamahdollisuuden	Talous, yhteisen näkemyksen puute		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Tuusula ja Kerava ovat selvittäneet mahdollisuuksia yhteisen kokoelmatilan saamiseksi Keski-Uudellemaalle alueen museoiden käyttöön. Kerava tehnyt alustavan sopimuksen Museoviraston kanssa taidehistoriallisen aineiston sijoituksesta. Tuusulassa taidehistoriallinen aineisto löytänyt uuden paikan, joka soveltuu kokoelmatilaksi hyvin. Kulttuurihistoriallinen aineisto kaipaa yhä säilytystilaa.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.	26.02 Uusimme Virtuaali - Tuusulan		Henkilökuntaresurssi, tekninen osaaminen		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Sivuston toiminnallisuutta parannetaan päivittämällä se ja lisäämällä siihen uusia ominaisuuksia, jotka toimivat erilaisilla alustoilla. Sivuston sisältöjä päivitetään parhaillaan. Päivitys vaatii arkisto- ja kirjoitustyötä, johon on vaikeaa löytää aikaresurssia.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.	26.02 Uusimme Virtuaali - Tuusulan	26.02.01 Otamme käyttöön Virtuaali-Tuusula -sivustoon GPS-paikannuksen	Talous-, henkilöstö- ja aikaresurssit		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Paikannus on osa Virtuaali-Tuusulan uudistamisprosessia, joka valmistuu keväällä.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.	26.03 Teemme kulttuurituotannon henkilöstösuunnitelman		henkilökuntaresurssi, aikataulu		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Tehdään kulttuurituotannon henkilöstösuunnitelma, jonka osana tutkitaan kulttuuritalojen toimintarakennetta ja henkilöstöresursseja. Tuusulan Taiteiden Yö -tapahtuman siirtyminen kunnalle toi lisäyksen yleisen kulttuuripalvelun henkilökuntaan. Työtehtävien uudelleenkartoitus tarpeen.	Sivistysjohtaja

26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisäänty. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.	26.03 Teemme kulttuurituotannon henkilöstösuunnitelman	26.03.01 Toteutamme työn vaatavuuden arviointi -prosessin		4	Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Työn vaatavuuden arviointi tehty.	Sivistysjohtaja
26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisäänty. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.	26.04 Kehitämme kotiseutukokoelmaa		Henkilökuntaresurssin riittävyys	5	Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Kirjaston kotiseutukokoelma on pääosin luetteloitu ja hyllytetty. Projekti jatkuu muilta osin. Tilaratkaisut tehdään kirjastotilojen muiden tilaratkaisujen yhteydessä.	Sivistysjohtaja
27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta	27.01 Kehitämme Tuusulanjärven liikuntamahdollisuuksia		Luvituksesta ja muiden hankkeiden toteuttamisesta johtuvat viivästymiset.	5	Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Toteutamme järven virkistyskohteiden toimivuutta ja kehittämishankkeita. Vuonna 2021 tavoitteena on viimeistellä Sarvikallion polkureitistö, lisätä opasteita ja parantaa liikenteen sujuvuutta.- ValmisTuomalan venepaikan kunnostamisen suunnittelu aloitetaan toukokuussa.- Valmis ja toteutettu Koskenmäen rantautumispaikan toteutus tapahtuu veneilykauden jälkeen syys-lokakuussa.- Valmis ja toteutettu	Sivistysjohtaja
27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta	27.01 Kehitämme Tuusulanjärven liikuntamahdollisuuksia	27.01.02 Kunnostamme Tuomalan venepaikka-alueen	Luontoarvojen ja venepaikka-alueen toimintojen yhteensovittaminen, aikataulu	5	Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Ympäristö siivottiin ja siistittiinAutoille rakennettiin kääntöpaikka ja uusittiin puomiHuoltotie- ja polku rakennettiin rantaan	Sivistysjohtaja
28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi		28.01.01	Monitoimihallin rakentaminen alkaa	3	Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Monitoimihallin vaihe 1 (Voimistelu- ja mailapelihalli) rakentaminen alkaa syksyllä 2021.- Rakentaminen alkanutMonitoimihallin vaihe 2 on sovittu alkavaksi, kun vaiheen 1 rakentaminen alkaa- Vaihe 2 sisältää jalkapallo- ja liikuntahallin, kuntosalin ja yhteisten tilojen urakan- Vaihe 2 suunnittelu alkanut ja etenee kevään aikana päätökseentekoon	Sivistysjohtaja
28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi		28.01.02	Toteutamme Kilpailutien eteläpuolelle rakennettavan, kv-mitat täyttävän BMX-radan ja P-alueen	3	Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	BMX-radan urakka alkoi syksyllä 2021, valmis heinäkuussa 2022P-alueen rakentamisen suunnittelu on aloitettu yhdyskuntatekniikassa, toteutus vuonna 2022	Sivistysjohtaja

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.01 Viemme toteutukseen hyväksytyt palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman		Palveuverkon toteuttamisen kustannukset kasvavat liian suuriksi		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Martta Wendelin päiväkodin rakennustyöt ovat käynnissä. Parhailaan laaditaan päiväkodin sisustus- ja kalustussuunnitelmia sekä henkilöstösuunnitelmia. Monio, lukio ja kulttuuritalo, eteni urakkakilpailutukseen ja päätös rakennuttajasta tehtiin huhtikuussa 2021 ja rakentaminen on aloitettu kesäkuussa 2021. Kirkonkylän kampuksen toteutussuunnitelma ja projektisuunnitelma valmistuivat. Koulun toiminta on siirtynyt väistöihin Tuuskodon viereen tammikuun 2022 alusta rakentamisen tieltä. Tuusulan kunta on käynnistänyt neuvottelut ruotsinkielisen perusopetuksen järjestämisestä yhteistyössä Järvenpään kaupungin kanssa 2021. Riihikallion monitoimikampuksessa on tehty kustannuslaskentaa toteutussuunnittelun edetessä ja lopullinen päätös hankkeen kokonaisuudesta. Kalustesuunnittelu on käynnissä. Rykmentinpuiston monitoimikampuksen hankesuunnitelmaa on tarkennettu johtuen tilojen tiivistämisestä. Toiminnallisten vaatimusten määrittelytyö on aloitettu. Lahelan hankesuunnitelmatyö on käynnistynyt. Jokelan alueen ennakkovaiikutusten arviointi käynnistyi keväällä 2021 ja eteni päätöksentekoon loppuvuodesta 2021. Jokelan aluetta arvioidaan uudelleen 2025.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.02 Käynnistämme Monion rakentamisen ja valmistaudumme uuden toimintaympäristön käyttöönottoon				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Monio, lukio ja kulttuuritalo, on edennyt urakkakilpailutukseen ja päätös rakennuttajasta tehtiin huhtikuussa 2021. Rakentaminen on aloitettu kesäkuussa 2021. Peruskiven muuraus toteutettu syyskuussa 2021. Monion johtamisrakennetta suunnitellaan ja johtoryhmä nimetään maaliskuussa 2022. Johtoryhmä aloittaa toimintakulttuurin rakentamisen siten, että rakennuksen toiminta alkaa 2023 elokuussa.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.03 Toteutamme Halosenniemen kehittämisuunnitelmaa ja teemme perusparannusta		Osaavien tekijöiden löytäminen, rahoitus		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Halosenniemen taiteilijakodin ja sen uunien kuntokartoitukset sekä julkisivujen pintojen tutkimus ovat valmistuneet. Sähkökartoitus on tekeillä. Rakennus- ja henkilöturvallisuutta uhkaavien puiden kaataminen on tehty. Museo on suljettu korjaustöiden vuoksi syyskuun alusta alkaen.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.03 Toteutamme Halosenniemen kehittämisuunnitelmaa ja teemme perusparannusta	29.03.01 Halosenniemen parkkipaikan laajentaminen			2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Hanketta edistetään aktiivisesti vuonna 2022.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.04 Laadimme Taidekasarmin ja 10-rakennuksen hankesuunnitelmat				3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Taidekasarmista on valmistunut ala- ja yläpohjan kartoitustyö sekä laserkeilaus. Hankesuunnitelma työn alla. Hankkeen jatkorahoitus ja aikataulu on avoin.	Sivistysjohtaja

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.04 Laadimme Taidekasarmin ja 10-rakennuksen hankesuunnitelmat	29.04.01 Taidekasarmin hankesuunnitelma	Henkilökuntaresurssi, talous	2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Hankesuunnitelma valmistunut. Jatkorahoitus ja aikataulu auki.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.05 Teemme palveluverkkosuunnitelman ruokapalveluiden osalta 2021-2026		Palveluverkon kehityksen tuomat muutokset ruokapalveluiden toimintaan ja uuden toimintakulttuurin muutokset.	3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Ruokapalveluiden toimintaa muuttavassa palveluverkossa on pohdittu muun muassa Palveluverkkoprojektien läpileikkaavassa projektissa.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.05 Teemme palveluverkkosuunnitelman ruokapalveluiden osalta 2021-2026	29.05.01 Tulevien palveluverkkomuutosten huomioiminen Ruokapalveluiden henkilöstöressurssissa		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Palveluverkon muutokset huomioidaan henkilöstösuunnittelussa, ja esimerkiksi rekrytointeja pohditaan tarkasti palveluverkon muutosten pohjalta.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.06 Käynnistämme päiväkotia Martta Wendelinin rakentamisen ja valmistaudumme päiväkotiyksiköiden yhdistämiseen			4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Rakennukselle on saatu rakennuslupa ja rakentaminen on aloitettu loppuvuodesta 2020. Henkilöstö on valittu toukokuussa 2021 ja ensimmäinen tapaaminen on järjestetty. Seuraavalle vuodelle on tehty suunnitelma muutosvalmennuksesta uuden yksikön toiminnan aloittamiseksi elokuussa 2022. Päiväkotia luovutetaan kunnalle toukokuussa 2022, jolloin päiväkodin kalustaminen alkaa. Henkilöstö aloittaa työt heinäkuun viimeisellä viikolla, perheet tulevat tutustumaan ja toiminta alkaa elokuun alussa.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.06 Käynnistämme päiväkotia Martta Wendelinin rakentamisen ja valmistaudumme päiväkotiyksiköiden yhdistämiseen	29.06.01 Henkilöstön muutosvalmiuden ylläpitäminen ja henkilöstön rekrytointi uusiin yksiköihin	Liittyy tavoitteeseen 9.b.b.	5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	2018 on käynnistetty varhaiskasvatuksen johtamisen työryhmä ja oppimisympäristö-työryhmä. Näiden työryhmien antia on käytetty sekä rakennusten suunnittelussa, että pedagogisen johtamisen kehittämisessä sekä vahvistettu yksiköissä muutosvalmiutta kohti uusiin yksiköihin siirtymistä. Valmistelussa hakumenettely rekrytoinnin suhteen. Valmistelussa kuulemismenettelyiden toteuttaminen. Valmistelussa uusien yksiköiden talokäsikirjojen valmistelu. Rekrytointi on tehty sisäisesti keväällä 2021. Oppimisympäristö-työryhmän toiminta varhaiskasvatuksessa päätettiin 31.12.2021. Johtamisen työryhmän toiminta jatkuu edelleen suunnitellun toiminnan aloittamista uusissa yksiköissä ja johtamisen kehittämistä.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.07 Käynnistämme Kirkonkylän kampuksen rakentamisen ja valmistaudumme toiminnan käynnistämiseen		Palveluverkon kustannukset kasvavat liian suuriksi. Rakentamisen käynnistyminen viivästyy väistötilojen siirtämisen vuoksi	2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Kirkonkylän kampuksen toteutussuunnitelma ja projektisuunnitelma valmistuivat. Tuusulan kunta on käynnistänyt neuvottelut ruotsinkielisen perusopetuksen järjestämisestä yhteistyössä Järvenpään kaupungin kanssa. Koulu siirryntä väistöön Tuusulan opiston tiloihin, päiväkotia Vauhdiin tiloihin sekä Nahkelan, Rusutjärven ja Vanhankylän kouluille rakentamisen tieltä syyslukaukseen 2021. Väistötilat siirretty syksyn aikana Tuuskodon viereen, ja koulu siirryntä kokonaisuudessaan toimimaan siellä tammikuun 2022 alusta. Kampuksen kalustesuunnittelu on käynnissä.	Sivistysjohtaja



29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.08 Teemme Riihikallion monitoimikampuksen toteutussuunnitelman ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen		Palveluverkon toteutuksen kustannukset kasvavat liian suuriksi		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Riihikallion monitoimikampuksessa on tehty kustannuslaskentaa toteutussuunnittelun edetessä ja lopullinen päätös hankkeen kokonaisuudesta. Suunnittelu edennyt syksyllä. Kustannusten ylitystä käsitelty kunnan johtoryhmässä ja poliittisessa johtoryhmässä. Hankkeen kalustesuunnittelu on käynnissä.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.09 Käynnistämme Rykmentipuiston monitoimikampuksen toteutussuunnittelun ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen				2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Rykmentipuiston toteutusmalliksi on päätetty elinkaarimalli. Elinkaarimallin kilpailutuksen valmistelua on aloitettu tilojen toiminnallisten vaatimusten määrittelyllä ja varsinainen valmistelu käynnistyi syksystä 2021 konsultin aloittaessa. Rykmentipuiston hankkeessa on järjestetty opettajien työpajoja taito- ja taideaineiden ja toiminnallisuutta edellyttävien aineiden tilasuunnittelun tueksi. Opettajatyöryhmiä on perustettu suunnitelmien mukaisesti myös ict-asioiden, kalustamisen ja toimintakulttuurin muutoksen tueksi.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.10 Toteutamme Lahelan monitoimikampuksen hankesuunnittelun		Palveluverkon toteuttamisen kustannukset kasvavat liian suuriksi		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Hankesuunnitelmatyö on aloitettu tontinmäärittelyn osalta	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.11 Päätämme Jokelan alueen palveluverkkosuunnitelmasta ja etenemme hankesuunnitelmaan				4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Jokelan alueen palveluverkon ennakkovaikutusten arviointi on aloitettu maaliskuussa ja etenee päätöksen tekoon loppuvuodesta 2021. Evas-raportti on käsitelty lokakuun lautakunnissa. Peltokaaren alueen y-tontille on aloitettu päiväkodin kilpailutuksen suunnittelu Jokelan alueen varhaiskasvatuspaikkojen takaamiseksi. Kunta vuokraa tilat varhaiskasvatuksen käyttöön.	Sivistysjohtaja
29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen	29.13 Teemme laadukasta sisäilmatyötä		Kiinteistöjen huono kunto Tutkimukset ja korjaustoimenpiteet eivät onnistu		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelty/käyttöön otettu	Sisäilmatyötä tehdään moniammatillisessa yhteistyössä kohdekohtaisissa sisäilmaryhmissä ja kunnan sisäilmatyöryhmässä. Kohdekohtaisten ryhmien puheenjohtajuus on siirtynyt maaliskuun alusta tilapalveluille. Varhaiskasvatuksen osalta tilanne on haastava. Väinölan ja Hyrylän päiväkotien osalta henkilöstön oireilu on lisääntynyt ja henkilöstölle on toteutettu Satakunta-hankkeen oirekysely keväällä loppukeväästä 2021. Oirekyselyn perusteella on tehty tarvittavia toimia työjärjestelyissä. Päiväkoti Martta Wendelin valmistuminen aikataulussa on keskeistä terveysriskien hallinnassa. Kohdekohtaiset sisäilmatyöryhmät ovat kokoontuneet. Syksyn moniammatillisen sisäilmatyöryhmän toiminta käynnistyi lokakuussa. Joulukuun kokouksen jälkeen tiedotettu sisäilmatyössä mukana olevia siitä, että sisäilmatyössä vaadittavia korjauksia on pystytty edistämään ja tilapalveluiden haasteet työvoimasta on saatu selätettyä.	Sivistysjohtaja